

L'Université de Montréal et de votre carrière.

L'Université de Montréal rassemble quelque 10 000 employés et compte parmi les 100 meilleurs employeurs du Canada.

L'UdeM accueille le 2^e corps étudiant en importance au Canada et se classe parmi les cinq premières universités canadiennes en recherche, récoltant chaque année plus d'un demi-milliard de dollars en fonds de recherche.

À travers les réalisations des membres de sa communauté, l'UdeM participe à la construction du monde d'aujourd'hui et de demain.

Professeur(e) adjoint(e) en promotion de la santé

École de santé publique | Département de médecine sociale et préventive

L'Université de Montréal est la plus grande université québécoise et son secteur de la santé publique est l'un des pôles d'excellence canadien et francophone de la santé publique, dans la formation et la recherche. L'ÉSPUM est accréditée par le Council on Education for Public Health (CEPH). Le Département de médecine sociale et préventive offre des formations spécialisées en épidémiologie, santé mondiale, bioéthique, biostatistique et promotion de la santé, dans des programmes professionnels et des programmes de formation à la recherche. Nos professeurs sont associés à plusieurs centres de recherche d'excellence à Montréal et ont de multiples collaborations nationales et internationales. Les professeurs qui œuvrent dans le domaine de la promotion de la santé sont reconnus mondialement pour leurs recherches qui portent sur :

- » Les inégalités sociales et les déterminants sociaux de la santé, c'est-à-dire la manière dont l'appartenance à des catégories sociales façonne la santé et les facteurs de risque de maladie.
- » Les environnements urbains et la santé, c'est-à-dire comment les environnements bâtis et les politiques publiques locales influencent la santé des populations.
- » La périnatalité, le développement et la petite enfance qui sont reconnus comme des déterminants de la santé qui influencent durablement les parcours de vie.
- » L'évaluation des interventions en promotion de la santé, les processus qu'ils mettent en œuvre et leurs effets dans les milieux de vie et la santé des populations.

À titre de professeur adjoint, vous aurez l'occasion de contribuer activement...

- » À l'enseignement majoritairement aux 2^e et 3^e cycles
- » À la direction de mémoires et de thèses d'étudiants inscrits aux études supérieures
- » À la direction d'étudiants en recherche et professionnels à la maîtrise et au doctorat
- » À l'élaboration et réalisation d'un programme de recherche dans l'un des 4 domaines d'excellence
- » À la contribution à la vie départementale et facultaire et à leur gestion et au rayonnement dans les milieux scientifiques et de pratique de la promotion de la santé.

Pour être admissible à ce poste, vous devez satisfaire aux exigences suivantes :

- » Doctorat dans une discipline pertinente pour la promotion de la santé.
- » Expérience de recherche qualitative ou des méthodes mixtes en promotion de la santé ; l'expérience de recherche liée aux politiques publiques sera considérée comme un atout.
- » L'expérience et la polyvalence dans l'enseignement et dans les collaborations de recherche seront considérées comme des atouts importants.
- » Avoir une connaissance suffisante de la langue française **ou** être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#).

Ce poste est sur-mesure pour vous?

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur cv ainsi qu'une lettre expliquant leur contribution possible à l'enseignement en promotion de la santé et au développement du département et de l'ÉSPUM à :

Docteure Christina Zarowsky, Directrice
a/s Madame Agnès Chirinian
Département de médecine sociale et préventive, ESPUM
Université de Montréal, C.P. 6128, Succursale Centre-ville
Montréal (Québec) H3C 3J7
Fax: (514) 343-5645 Courriel: agnes.chirinian@umontreal.ca

Deux lettres de recommandation devront être envoyées séparément et directement au Dre Christina Zarowsky.

N° d'affichage	ESP 10-18/2
Période d'affichage	Jusqu'au 14 décembre 2018 inclusivement
Traitement	L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux
Date d'entrée en fonction	Le 1 ^{er} juin 2019, ou plus tard

L'Université de Montréal valorise la diversité et l'inclusion. Par l'entremise de son [programme d'accès à l'égalité et d'équité en emploi](#), elle invite toutes les personnes qualifiées à présenter leur candidature, en particulier les femmes, les Autochtones, les membres de minorités visibles et ethniques et les personnes handicapées. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés selon les besoins des personnes handicapées qui en font la demande, en toute confidentialité. Nous encourageons également les personnes de toutes orientations et identités sexuelles à postuler à nos emplois. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyens canadiens et aux résidents permanents.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.

